

رابطه بهبود عملکرد کارکنان و آموزش ضمن خدمت دانشگاه آزاد مشهد

*دکتر محمد سلطانی **سیامک کردستانی ***اله احمدیان ****مینا انبستانی

تاریخ دریافت مقاله: بهمن ۱۳۹۱

تاریخ پذیرش مقاله: مهر ۱۳۹۲

چکیده

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه آموزش‌های ضمن خدمت و عملکرد کارکنان دانشگاه آزاد مشهد بود. تحقیق حاضر از نوع کاربردی و از لحاظ جمع‌آوری داده‌ها پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق، عبارتست از کلیه کارکنان دانشگاه آزاد مشهد که در سال ۱۳۹۰ تحت آموزش ضمن خدمت قرار گرفته‌اند (۴۵۸ نفر). حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان محاسبه شد. ابزار استفاده شده در این تحقیق، پرسشنامه محقق ساخته است که روایی آن با استفاده از نظر خبرگان و پایایی آن با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ (۰/۹۶)، تأیید شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها، از آزمون کولموگوروف-اسمیرنوف برای تعیین نرمال بودن متغیرها و آزمون‌های یک‌نمونه‌ای و فریدمن، برای آزمون فرضیه‌های تحقیق استفاده شد. نتایج حاکی از رابطه مثبت آموزش‌های ضمن خدمت و عملکرد کارکنان بود.

واژگان کلیدی: آموزش ضمن خدمت، عملکرد، کارکنان.

*عضو هیات علمی آموزشکده سما واحد مشهد Email: soltani35@gmail.com

**مدرس مدعو آموزشکده سما واحد مشهد Email: kordestani_si@gmail.com

***مسئول مکاتبات. دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه آزاد واحد کرمان و مدرس مدعو آموزشکده سما واحد مشهد Email: Ahmadianelaheh222@gmail.com

****مدرس مدعو آموزشکده سما واحد مشهد و مؤسسه آموزش عالی غیرانتفاعی کویان Email: mina_anabestani@yahoo.com